

Oser la RSE - Structurer et partager votre démarche RSE pour votre cabinet de traduction

Thème formation : Gestion entreprise

Organisateur : SFT Services

Responsable pédagogique, administrative et Référente handicap : Lorena Sorel

Courriel du responsable : formation@sft-services.fr - referenthandicap@sft-services.fr

Tél. du responsable : +33 02 43 42 79 86 ou 07 81 71 65 74

Organisme de formation : déclaration d'activité enregistrée sous le n° **52 72 01964 72** auprès du Préfet de région Pays de la Loire – Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État.

Durée: 14.00 heures (2.00 jours) – **Horaires :** de 9 h à 12 h 30 et 14 h à 17 h 30

Date : 19 et 20 novembre 2024

Lieu : BORDEAUX - Espace Beaulieu 145 rue de Saint Genès 33081 BORDEAUX

Accessibilité : Les salles de formation que nous louons doivent respecter la réglementation en vigueur, notamment concernant l'accessibilité. Nous veillons à louer des salles plus grandes et à réduire le nombre de stagiaires par formation.

Pour toute question, contactez-nous à referenthandicap@sft-services.fr.

À qui s'adresse cette formation

- Traducteurs et interprètes professionnels débutants ou expérimentés, cherchant à mettre en place une démarche RSE.

Prérequis

- Être indépendant·e et ne peut avoir de salarié·e
- N'avoir jamais suivi de formation sur la RSE ou initié de démarche RSE dans une entreprise
- Disposer d'un ordinateur portable avec une connexion Wi-Fi haut débit
- Avoir un compte Google pour pouvoir utiliser les outils mis à disposition

Objectifs pédagogiques

- Comprendre les objectifs et les enjeux associés à une démarche RSE
- Évaluer votre maturité RSE en suivant les 3 piliers du développement durable
- Construire et formaliser un plan d'action concret
- Construire votre CV RSE afin de le communiquer à vos parties prenantes



Contenu de la formation

- **Jour 1 : compréhension des Enjeux et réalisation du diagnostic RSE**
 - Décrypter le contexte et les enjeux de la RSE
 - Appréhender le développement durable et la RSE
 - Faire votre diagnostic en suivant les 3 piliers du développement durable
- **Jour 2 : construction du plan d'actions et rédaction de votre CV RSE**
 - Planifier vos actions prioritaires et évaluer les impacts
 - Cartographier comment dialoguer avec vos parties prenantes
 - Rédiger votre CV RSE et communiquer de manière responsable

Organisation de la formation

Équipe pédagogique

L'organisation et la gestion de cette formation sont assurées par SFT Services dont la responsable pédagogique, s'occupe notamment de la coordination des échanges entre les apprenants et l'intervenante en amont de la formation.

Le jour même, une personne représentant la SFT pourra être présente parmi les apprenants pour veiller au bon déroulement de la journée ; elle restera à l'écoute de vos besoins. Le formateur vous fera signer les feuilles d'émargement en début de chaque demi-journée. Les supports de cours, en plus de ceux distribués en salle, seront mis à votre disposition sur votre espace personnel extranet dont on vous communiquera l'adresse.

Le formateur : Anthony Boudet

Anthony Boudet met à disposition depuis 2021 ses compétences et expériences acquises pour rendre accessible la RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises) aux TPE/PME et freelances, grâce à des parcours adaptés et éprouvés mixant formation et ateliers collaboratifs pour "Oser la RSE" ! Diagnostics, construction de plans d'actions, formation des équipes, analyses, rien n'est laissé au hasard. Méthodiquement, il vous accompagne pour intégrer pleinement les enjeux de demain et construire, pas à pas, une stratégie structurée et efficace.

Après avoir passé une première partie de sa vie en tant que consultant puis directeur-conseil salarié dans le marketing, Anthony a choisi de mettre son énergie et ses compétences au service d'un impact positif ! Il enseigne également la RSE en grandes écoles et anime des ateliers de sensibilisation en entreprise avec Surfrider Foundation Europe, la Fresque du Climat, la Fresque du Numérique et 2030 Glorieuses.

<https://www.linkedin.com/in/anthonyboudet/>



Moyens pédagogiques et techniques

- Accueil des apprenants dans une salle dédiée à la formation, avec paperboard, tableau blanc, vidéoprojecteur
- SFT Services et Oser la RSE développent leurs activités dans une démarche d'éducation populaire, avec une attention particulière portée à l'accessibilité et l'échange entre participants. Pour chaque formation, le cadre de fonctionnement du groupe s'appuie sur le respect, l'écoute et la bienveillance.
- Au cours des formations, le formateur alterne entre exercices pratiques et apports théoriques.
- Des séquences de travail sont prévues afin de permettre aux participants une mise en application immédiate.
- Le formateur tient compte de la situation de chaque apprenant et se base sur les expériences, les connaissances et les questions particulières des participants pour nourrir le groupe de cas concrets.
- Tous les documents et outils utilisés sont remis à l'issue de la formation. Et mis à leur disposition dans leur espace extranet.

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Feuilles d'émargement
- Avant le début de la formation, collecte par mail des éventuels besoins et questionnements concrets des stagiaires
- Double évaluation tout au long du processus de formation visant à vérifier si l'apprenant progresse vers les objectifs pédagogiques définis et sinon, de découvrir où et en quoi il éprouve des difficultés afin d'ajuster les modalités de l'action. Elle prend la forme de mises en pratique sur l'entreprise tout au long de la formation et d'un questionnaire de validation des connaissances en fin de parcours.
- Un deuxième questionnaire en ligne soumis aux stagiaires après la formation pour mesurer les connaissances acquises
- Recueil de satisfaction En fin de session, un temps d'évaluation est proposé et prend deux formes : un questionnaire écrit détaillé et anonyme et un tour de table. Les participants sont également invités à échanger avec le formateur de manière individuelle si nécessaire. Deux mois après la fin de la formation, un nouveau
- Un deuxième questionnaire en ligne est soumis aux stagiaires après la formation, pour mesurer les connaissances acquises.
- Deux mois après la fin de la formation, un nouveau questionnaire est envoyé aux participants afin de les interroger sur l'application concrète des contenus de formation.

Sanction de la formation

À l'issue de la formation, chaque participant reçoit une attestation de présence par voie électronique.

Chaque stagiaire est invité à répondre à un questionnaire de satisfaction en ligne visant à évaluer la qualité de cette formation.

