

# Formation Comité Hygiène Sécurité et Conditions de Travail (CHSCT) pour la fonction publique territoriale

## OBJECTIF(S)

- Être capable de déceler, mesurer les risques professionnels et analyser les conditions de travail
- Être capable de mettre en œuvre les méthodes et les procédés pour prévenir les risques professionnels et améliorer les conditions de travail

## PUBLIC CONCERNÉ

- Membres élus du CHSCT de la Fonction Publique Territoriale
- Toute personne qui participe aux réunions du CHSCT

## PRÉ-REQUIS

- Aucun



Formation présentielle



1 mini /16 maxi



35.00 heures

## LES PLUS

Nous sommes agréés par la DIRECCTE BFC (agrément préfectoral CHSCT et CSE) ; Formateur confirmé et expérimenté.

### INTERVENANT

Formateur expert en Santé Sécurité et Conditions de Travail

### ÉVALUATION

Évaluation des acquis en fin de formation

### ATTRIBUTION FINALE

Attestation de formation

## PROGRAMME

- Les enjeux de la Santé et Sécurité au Travail
  - Les conséquences d'un accident de service et d'une maladie professionnelle
  - Les enjeux de la santé et sécurité au travail
- Le contexte réglementaire
  - La réglementation en santé et sécurité du Travail
  - Le décret 85-603 modifié
  - La partie 4 du code du travail
  - Les principes généraux de prévention
- Obligations et responsabilités
  - Responsabilités de l'autorité territoriale, de l'encadrement, des agents
- Les acteurs de la prévention
  - Les interlocuteurs internes et externes et leurs rôles respectifs
- La prévention, définition et notions importantes

Hygéa Formation Conseil | 9 rue de la Cassotte Besançon 25000 | Numéro SIRET : 82496685700016 | Numéro de déclaration d'activité : 27250310125 (auprès du préfet de région du : Doubs)

Tél. : 03 81 50 64 03 - contact@hygea-formation.com - www.hygea-formation.com

- Définition Accident de Travail, Accident de Service, Maladie Professionnelle, Accident de Trajet...
- Notions de danger, dommage, risque
- Mécanisme d'accident
- Les valeurs du réseau prévention
- Les rôles, moyens et le fonctionnement du CHSCT
  - Rôle du Comité, du Président et du Secrétaire au sein de l'établissement
  - Le fonctionnement du CHSCT
  - Les moyens à disposition du Comité
  - Les différents participants aux réunions périodiques
- Les missions du CHSCT
  - L'inspection des locaux
  - L'intervention lors de dangers graves et imminents
  - L'animation d'enquêtes
  - Les missions liées à un aménagement important ou à l'introduction de nouvelles technologies
  - Les missions d'études de documents
  - Les missions du CHSCT vis-à-vis des conditions de travail et de l'hygiène
  - La promotion de la prévention
- L'analyse des conditions de travail
  - Introduction à l'analyse des conditions de travail
  - Méthodes de repérage des déterminants du travail
  - Techniques de pilotage d'entretiens et d'observations
- L'évaluation des risques professionnels, et le Document Unique
  - Les enjeux et le cadre réglementaire
  - Les différentes étapes de la démarche d'évaluation des risques
  - L'analyse des risques (Unité de Travail, méthodologie...)
  - L'élaboration de mesures de prévention
- Les risques spécifiques
  - L'étude de différents risques et des mesures de prévention générales associées
  - L'analyse d'un accident de service ou d'une maladie professionnelle
  - Les différentes phases de l'analyse
  - L'arbre des causes
  - La hiérarchisation des mesures de prévention
- Les obligations en matière de formation sécurité
  - Notions générales et champs d'application
  - Les différentes formations en Santé et Sécurité au Travail
  - Les rôles et missions de chaque acteur dans le dispositif
- PARTIE PRATIQUE - Applications en sous-groupes
  - Rechercher à l'aide des textes réglementaires, les informations nécessaires sur la réglementation en Santé et Sécurité au Travail
  - Identifier le rôle, les missions et les moyens du CHSCT
  - Définir les acteurs internes et externes ainsi que leurs rôles
  - Lister les enjeux d'une démarche de prévention à partir de l'analyse d'un accident de service
  - Analyser des accidents à l'aide de la méthode de l'arbre des causes
  - Réaliser, à partir d'une grille d'audit, une évaluation des risques, puis la retranscrire dans le Document Unique et proposer des mesures de prévention
  - Préparer et animer une réunion du CHSCT
  - Rédiger un plan de prévention
  - Analyser les déterminants de l'activité physique et les facteurs de Risques Psycho-Sociaux
- PARTIE PRATIQUE - Travaux individuels
  - Décrire le mécanisme et les conséquences d'un accident de service à partir d'études de cas
  - Argumenter de manière concrète, les mesures de prévention existantes en tenant compte des principes généraux de prévention
  - Quantifier les risques présents sur le lieu de travail
  - Déterminer les situations répondant à la notion de danger grave et imminent

## MÉTHODE(S) PÉDAGOGIQUE(S)

- Apports théoriques
- Etude de cas
- Analyse pratique
- QCM
- Vidéos
- Mise à disposition de documents supports à la suite de la formation

