

L'ART DE LA DELEGATION

Une excellente délégation permet la favorisation du développement des compétences des collaborateurs et un accompagnement vers davantage d'autonomie.

Durée

- 14.00 heures (2.00 jours)

Profils des stagiaires

- Manager hiérarchique ou transversal.
- Chefs de projets.

Prérequis

- Aucun prérequis n'est nécessaire pour suivre cette formation.

Objectifs pédagogiques

- Créer les conditions favorables à l'optimisation et au développement des compétences.
- Apprendre à mesurer les niveaux de maturité des collaborateurs.
- Comprendre les relations entre niveaux de maturité et style de leadership.
- Savoir adapter son style d'encadrement au niveau de maturité assurer le niveau de suivi adapté à ses collaborateurs et à l'enjeu de la délégation.

Contenu de la formation

L'EFFICACITE DU MANAGER PASSE PAR LE DEVELOPPEMENT DES PERSONNES

- Pourquoi est-ce nécessaire de déléguer ?
- Compétences et valeurs du manager pour bien déléguer.
- Enjeux, limites, exigences et contraintes de la délégation.

L'AUTONOMIE ET LA MATURITE D'UN COLLABORATEUR SE MESURE ET EVOLUE OU REGRESSE DANS LE TEMPS

- Mesurer l'engagement, mesurer la compétence professionnelle.
- Repérer les cycles de progression et régression.

LA DELEGATION AU QUOTIDIEN : DIAGNOSTIC ET METHODES

- Repérer son style actuel de délégation.
- Préparer le processus délégatif.
- La fixation d'objectifs de délégation.
- Donner du sens à la délégation.
- L'accompagnement d'une délégation : Confiance et contrôle, deux notions complémentaires - le reporting, le débriefing, le bilan - l'évaluation de la réalisation, la reconnaissance.

ELABORATION DU PLAN D'ACTION DE DELEGATION DE CHAQUE MANAGER

- Identification des tâches, des personnes et des styles adaptés.
- Repérage des points faibles et plan de développement personnel.
- Plan d'action personnel.

GAETAN PAULIN CONSULTING

18 rue Pierre Sémar, Terres Sainville
97200 Fort-de-France
Email: gaetanpaulin.consulting@gpc-info.com
Tel: +596696317559



Organisation de la formation

Equipe pédagogique

L'équipe Pédagogique se compose de M. PAULIN et de ses Collaborateurs Consultants en fonction de leurs domaines de compétences

Moyens pédagogiques et techniques

- Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation.
- Documents supports de formation projetés.
- Exposés théoriques
- Etude de cas concrets
- Quiz en salle
- Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation.

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Feuilles de présence.
- Questions orales ou écrites (QCM).
- Mises en situation.
- Formulaires d'évaluation de la formation.
- Certificat de réalisation de l'action de formation.